โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

---

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภายในศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญโดยมุ่งเน้นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนา เสริมสร้างบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ ประกอบด้วยแผนการพัฒนาที่สำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ การยกระดับสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะดิจิทัล และการเสริมสร้างค่านิยมองค์กรและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะสูงได้รับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร

กลุ่มงานบริหารหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ มีภารกิจหลักในการจัดทำและบริหารหลักสูตรทั้งด้านกฎหมาย ด้านบริหาร ด้านวิชาการ และความเชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภายในศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้มีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน โดยได้มีการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร คือ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑) ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการยื่นคำร้องผ่านทางระบบงานคดีรัฐธรรมนูญอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) ให้แก่ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญที่ปฏิบัติงานสายงานด้านคดี ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการต่างประเทศ และบุคลากรในหน่วยงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) (๒) โครงการอบรมหลักสูตรนักวิชาการคดีรัฐธรรมนูญระดับต้น และโครงการอบรมหลักสูตรข้าราชการสายงานบริหารและวิชาการระดับต้น รุ่นที่ ๑ ให้แก่ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญสายงานคดี สายงานบริหารและวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนิน (๓) โครงการอบรมหลักสูตรข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญระดับอำนวยการ (สศอ.) รุ่นที่ ๑ ให้แก่ ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการระดับต้น/เชี่ยวชาญ และ (๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ให้แก่คณะผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน ๗ ครั้ง ได้แก่ (๑) การอบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) การเขียนข่าวของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (Press Release) ภาคสื่อมวลชน (๓) การเขียนข่าวของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (Press Release) ภาควิชาการ (๔) แนวทางการพัฒนาการจัดทำคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ

(๕) การบริหาร ...

(๕) การบริหารจัดการการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร (๖) แนวทางการจัดทำคำวินิจฉัยของต่างประเทศ และ (๗) การศึกษารูปแบบคำวินิจฉัยคดีรัฐธรรมนูญต่างประเทศ : โครงสร้างคำวินิจฉัยต่างประเทศ

กลุ่มงานบริหารหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตลอดจนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) จึงเห็นควรดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ โดยจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารในกระบวนการยุติธรรมทางรัฐธรรมนูญ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะแก่บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรยกระดับขีดความสามารถให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล รวมทั้งกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม เกิดการบูรณาการทางภารกิจร่วมกันระหว่างศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรภายนอก อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานขององค์กรให้มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีในกระบวนการยุติธรรมทางรัฐธรรมนูญ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

๒.๒ เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญให้มีความเป็นเลิศ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน สามารถบูรณาการองค์ความรู้ด้านกฎหมาย การบริหาร และเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมสนับสนุนภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามหลักนิติธรรม

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบกฎหมาย เทคโนโลยี และสังคมโลกได้อย่างรอบด้าน เกิดการพัฒนาทักษะความคิดเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ การตัดสินใจเชิงนโยบาย การสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๔ เพื่อยกระดับศาลรัฐธรรมนูญให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ของบุคลากรภายในองค์กร และการบูรณาการทางภารกิจร่วมกันระหว่างศาลรัฐธรรมนูญและหน่วยงานภายนอก

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดอบรมให้แก่บุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ตามแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ รวมถึงบุคลากรจากหน่วยงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) และบุคลากรจากศาลทหาร เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล รวมถึงกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล และบรรลุวิสัยทัศน์ของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้แก่บุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ครั้ง

กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๔.๒ จัดอมรมหลักสูตรผู้บริหารในกระบวนการยุติธรรมทางรัฐธรรมนูญ

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ บุคลากรจากหน่วยงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) และบุคลากรจากศาลทหาร จำนวนไม่เกิน ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

๖.๑ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๖.๒ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ อาคารบ้านเจ้าพระยารัตนาธิเบศร์ ถนนจักรเพชร แขวงวังบูรพาภิรมย์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญ วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ

๘. ผลผลิตและตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ผลผลิต (Output) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีประสิทธิผล และมีคุณภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ศึกษาอบรมมีกรอบแนวคิดที่ครอบคลุมรอบด้าน มีกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรมและมีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจงานในทุก ๆ ด้านของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๘.๓ ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๓.๑ จัดอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจจากการอบรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘.๓.๒ จัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารในกระบวนการยุติธรรมทางรัฐธรรมนูญ

(๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้ศึกษาอบรมต้องเข้ารับการศึกษาอบรมและการศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาทั้งหมดที่หลักสูตรกำหนด

(๒) จัดทำเอกสารทางวิชาการ นำเสนอผลงาน และจัดทำรูปเล่มสมบูรณ์แล้วเสร็จตามจำนวนและภายในระยะเวลาที่สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญกำหนด

(๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้ศึกษาอบรมมีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนร่วมกัน และสามารถใช้สมรรถนะหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผลที่คาด ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีสมรรถนะสูงขึ้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเชี่ยวชาญในภารกิจเฉพาะด้าน และรองรับภารกิจตามบทบาทขององค์กร

๙.๒ บุคลากรทุกระดับของศาลรัฐธรรมนูญและสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้รับการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานให้มีความเป็นเลิศโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถบูรณาการองค์ความรู้ด้านกฎหมาย การบริหาร และเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมสนับสนุนภารกิจของศาลรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ บุคลากรมีศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบกฎหมาย เทคโนโลยี และสังคมโลกได้อย่างรอบด้าน มีทักษะการคิดเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ การตัดสินใจเชิงนโยบาย การสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๙.๔ ศาลรัฐธรรมนูญพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ของบุคลากรภายในองค์กร เกิดการบูรณาการทางภารกิจร่วมกันระหว่างศาลรัฐธรรมนูญและหน่วยงานภายนอก